

Основна музичка школа
„Константин Бабић“
К л а д о в о
Број: 135
Датум: 25.02.2025. године

**ОСНОВНА МУЗИЧКА ШКОЛА
„КОНСТАНТИН БАБИЋ“ КЛАДОВО**

**ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И
НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ
МУЗИЧКОЈ ШКОЛИ „КОНСТАНТИН БАБИЋ“
КЛАДОВО**

У Кладову, фебруар 2025. године

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС” бр. 88/2017, 27/2018 -др.закон, 10/2019, 6/2020, 129/2021 и 92/23) и члана 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“ бр. 21/2015, 92/2020 и 123/2022), Школски одбор Основне музичке школе „Константин Бабић“ Кладово је на седници одржаној дана 25.02.2025. године, једногласно донео:

**ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ
ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ МУЗИЧКОЈ ШКОЛИ
„КОНСТАНТИН БАБИЋ“ КЛАДОВО
У ОСНОВНОЈ МУЗИЧКОЈ ШКОЛИ „КОНСТАНТИН БАБИЋ“
КЛАДОВО**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о похваљивању и награђивању запослених у ОМШ „Константин Бабић“ Кладово (у даљем тексту Правилник), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика уређује се врста награда запосленима у школи, остварени резултати на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада, посебно стимулише и награђује сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Запослени у школи су дужни да свој рад обављају савесно и непристрасно у складу са Законом.

II ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 3.

Наставницима и стручним сарадницима који применом нових теоријских и практичних сазнања из области образовања и васпитања доприносе квалитетнијем образовно-васпитном раду могу бити додељене одређене награде.

Члан 4.

Наставници могу бити награђена за:

- постизање запажених резултата ученика на такмичењима из главног предмета или из других наставних предмета (табела у члану 6);
- учешће ученика на концертима које организује школа (табела у члану 6. и објашњење у члану 7.);
- упис ученика у средњу школу из области музике и звука, у земљи и иностранству (табела у члану 6);
- изузетна постигнућа у раду која не подразумева такмичења (табела у члану 6).

Члан 5.

Награде које запослени могу да добију су следеће:

- јавно признање у виду уручивања захвалнице и пригодног поклона (књига, таблет, лаптоп, музичка опрема и остали технички уређаји), у зависности од финансијских средстава којим Школа располаже, за изузетне резултате у раду са ученицима, на прослави Дана Школе (Годишњи концерт);
- могућност додатног усавршавања ван града у складу са материјалним могућностима Школе;
- једнократно или повремено увећање зараде до 30% од висине месечне зараде, од извора донације Школе.

Од врсте, обима и тежине обављених послова зависи врста награде, а могућност увећања плате зависи од тренутног финансијског стања Школе.

-за остварене резултате које је запослени остварио радом на радном месту и поред основних послова које обавља и тако допринео подизању угледа Школе, запослени се може наградити увећањем броја дана годишњег одмора које додељује директор Школе решењем о годишњем одмору и то:

4 радна дана- изузетни резултати: припрема ученика за такмичења и освојено прво, друго или треће место на међународном такмичењу;

3 радна дана- врло успешни резултати: припрема ученика за такмичења и освојено прво, друго или треће место на републичком такмичењу;

2 радна дана- успешни резултати: припрема и организовање радионице са ученицима, допринос на усавршавању процеса рада личним радом и ангажовањем- констатовано од стране надзора.

Члан 6.

Табела бодовања (посебно се бодују наставници главног предмета- инструмент, посебно наставници теоретских предмета и посебно корепетитори *).

	Школско такмичење	Остала домаћа и међународна такмичења	Републички фестивал ученика и остале смотре из Календара Министарства просвете	II међународни ниво такмичења из Календара Министарства просвете	Републичко такмичење (ЗМБПС; УМБПС)	Вишеетапна међународна такмичења (у иностранству)	Број бодова
лауреат	5	14 (10*)	20 (12*)	22 (14*)	25 (17*)	30 (20*)	
1. награда	4	12 (8*)	18 (10*)	20 (12*)	23 (15*)	28 (18*)	
2. награда	3	10 (6*)	16 (8*)	18 (10*)	21 (19*)	26 (16*)	
3. награда	2	8 (4*)	14 (6*)	16 (8*)	19 (17*)	24 (14*)	
похвала	1	6 (2*)	12 (4*)	14 (6*)	17 (15*)	22 (12*)	
упис ученика у средњу школу							15 (8*)
учешће ученика и/или наставника на концертима школе (детаљније у члану 7.)							10 (5*)
јавни наступи ван установе (на територији Општине Кладово)							5 (2*)
јавни наступи ван установе (ван територије Општине Кладово)							8 (4*)
концерт класе у школи, ван школе, меморијални и хуманитарни концерт							10 (5*)
члан жирија на такмичењима	2	5	15	20	25	30	
организација такмичења	10	20	30	40	50	60	
учешће у организацији такмичења	5	10	15	20	25	30	

солистички концерт наставника или ученика у школи							30 (15*)
солистички концерт наставника или ученика ван школе							40 (20*)
ученик генерације (наставник из чије је класе изабран ученик)							20

Члан 7.

Наставнику се бодује учешће на концертима школе поводом Дана школе (Годишњег концерта), Новогодишњег концерта, Светосавске академије и у току школске године.

III ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 8.

Наставника усмено може похвалити директор Школе.

Награђени наставници се јавно похваљују на Наставничком већу и концерту поводом Дана Школе за изузетне резултате у раду са ученицима у текућој школској години.

Иницијативу за награђивање запослених може дати директор Школе, Наставничко веће и Стручно веће.

Предлог за награђивање запослених мора претходно бити аргументован и донет директору Школе на разматрање у писменој форми.

Након прикупљених предлога, директор формира комисију од три члана која бодује запослене по члану 6. Правилника.

Након сачињеног Извештаја, директор доноси Одлуку о додељеним наградама. Највише три наставника може бити награђено за текућу школску годину.

Члан 9.

На Одлуку о додељивању награде може се поднети жалба Школском одбору у року од 15 дана од дана доношења Одлуке.

Жалбу може поднети сваки запослени у Школи.

Школски одбор дужан је да донесе Одлуку по жалби у року од 15 дана од дана достављања жалбе.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 10.

За све што није регулисано овим Правилником, примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли или интернет страници Школе.

**ПРЕДСЕДНИК
ШКОЛСКОГ ОДБОРА**

Златко Малички

Правилник о похваљивању и награђивању запослених у ОМШ „Константин Бабић“ Кладово је донет на седници Школског одбора дана 25.02.2025. године, заведен под деловодним бројем 135 и објављен на огласној табли или интернет страници Школе 25.02.2025. године.